

Mzdová smernica

Lesný podnik mesta Zvolen, s.r.o., J. Kráľa 14, 960 01 Zvolen

IČO: 31620531, DIČ: 2020476535

ROZSAH PLATNOSTI PREDPISU

Mzdová smernica sa vzťahuje na pracovníkov, ktorí pracujú v Lesnom podniku mesta Zvolen, s.r.o. (ďalej len LPM) a schvaľuje ju konateľ spoločnosti.

Smernica stanovuje v súlade so zákonom č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v znení neskorších predpisov a platnou kolektívnou zmluvou (KZ) mzdu za vykonanú prácu ako peňažné plnenie alebo naturálne plnenie.

Mzda prináleží vo výške a za podmienok stanovených touto smernicou a nesmie byť nižšia ako zákonom stanovená minimálna mzda.

Mzdová smernica tvorí nedeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi zmluvnými stranami.

Prípadné zmeny a doplnky platnej KZ, týkajúce sa ustanovení uvedených v tejto smernici, budú bezodkladne dohodnuté a písomnou formou vydané k uplatneniu.

POPISY A POSTUPY

Časť 1- Odmeňovanie robotníckych povolání

a) Mzda

Podľa charakteru pracovných, výrobných a ďalších podmienok, za ktorých sa práca vykonáva, sú pre povolania a druhy prác alebo skupiny činností určené tarifné triedy.

K nim sú priradené hodinové mzdové tarify v členení na úkolové a časové, ako aj mesačné mzdové tarify.

Uvedené mzdové tarify robotníkov podľa tarifných tried sú platné pre 37 a 1/2 hodinový pracovný týždeň bez prestávok na jedenie a oddych, ktoré sa do pracovného času nezapočítavajú. Minimálny rozsah tejto prestávky je 30 minút.

Pre kategóriu robotníckych profesií je s účinnosťou od 1.3.2016 platná nasledovná tarifná mzda:

Mzdová trieda	Mzdová tarifa v €	
	Hodinová	
	Úkolová	Časová
1	2,32 €	2,63 €
2	2,41 €	2,67 €
3	2,57 €	2,74 €
4	2,87 €	3,02 €
5	3,20 €	3,41 €
6	3,41 €	4,32 €

Zamestnávateľ odmeňuje robotníkov v zásade mzdovou tarifou tarifnej triedy, do ktorej je vykonávaná práca zaradená.

Ak je robotník preradený na inú prácu, za ktorú mu prislúcha nižšia mzda, odmeňuje sa základnou mzdovou tarifou v tarifnej triede vykonávanej práce s poskytnutím doplatku ku mzde vo výške priemerného zárobku platného v čase preradenia.

Doplatok do výšky priemerného zárobku robotníkovi neprináleží, ak pri preradení nedosahuje vlastných zavinením primeraný výkon, dosahovaný robotníkom vykonávajúcim rovnakú prácu.

b) Príplatky

I. Príplatok za prácu nadčas

Práca nadčas sa definuje ako práca vykonávaná robotníkom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom na vopred stanovený rozsah pracovnej doby v týždni.

Rozsah práce nadčas nesmie byť v jednotlivých týždňoch väčší ako stanovený § 97 Zákonníka práce.

Za dobu práce nadčas prináleží zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie:

- Vo výške 25 % priemerného hodinového zárobku, ak je práca vykonávaná v pracovných dňoch,
- Vo výške 35 % priemerného hodinového zárobku, ak ide o rizikové práce vykonávané v pracovných dňoch,
- Vo výške 50 % priemerného hodinového zárobku, ak je práca vykonávaná v noci a v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni.

Za dobu práce nadčas riaditeľ podniku dohodne so zamestnancom čerpanie náhradného voľna.

Ak sa robotníkovi neposkytlo náhradné voľno počas 12 kalendárnych mesiacov alebo v inej dohodnutej dobe, prislúcha mu mzdové zvýhodnenie.

V kalendárnom roku možno robotníkom prácu nadčas nariadiť v rozsahu najviac 150 hodín za rok, resp. 8 hodín za týždeň. Nad uvedený limit môže byť práca nadčas vykonávaná iba so súhlasom zamestnanca, v rozsahu najviac 250 hodín na zamestnanca za rok.

V rizikových prácach prácu nadčas nemožno nariadiť.

II. Príplatok za sťažený výkon práce (fyzikálne a chemické faktory)

Ak sú činnosti príslušným orgánom verejného zdravotníctva zaradené do 3. alebo 4. kategórie prác, výška mzdovej kompenzácie je 0,47 € za každú

