

Lesný podnik mesta Zvolen, s. r. o.
J. Kráľa 14, 960 01 Zvolen

Kolektívna zmluva
na rok 2017

uzatvorená medzi

Lesným podnikom mesta Zvolen, s. r. o.
zastúpeným
Ing. Ivanom Gallom, konateľom spoločnosti

a

ZO OZ DLV pri Lesnom podniku mesta Zvolen, s. r. o.
zastúpeným
Ing. Annou Mad'arovou, predsedom ZO OZ

Zvolen, december 2016

O b s a h

	Str.
ČASŤ I. - Všeobecné ustanovenia	3
ČASŤ II. - Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami	3
ČASŤ III. - Pracovné vzťahy	6
ČASŤ IV. - Starostlivosť o zamestnancov	12
ČASŤ V. - Bezpečnosť a ochrana zdravia	13
ČASŤ VI. - Mzdy	17
ČASŤ VII. - Záverečné ustanovenia	22

PRÍLOHY

Príloha č. 1

Pravidlá na tvorbu, používanie a hospodárenie so sociálnym fondom, rozpočet SF.

Príloha č. 2

Mzdové tarify THZ podľa tarifných tried a platových stupňov.

ČASŤ I. **Všeobecné ustanovenia**

Článok 1

Cieľom Kolektívnej zmluvy je upraviť pracovné podmienky a podmienky zamestnávania zamestnancov v Lesnom podniku mesta Zvolen, s. r. o., ich nároky vyplývajúce z pracovného pomeru ako aj vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Článok 2

Zmluva je záväzná:

- a/ pre zmluvné strany, ktoré ju uzatvorili,
- b/ pre všetkých zamestnancov spoločnosti Lesný podnik mesta Zvolen, s. r. o.

ČASŤ II. **Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami**

Článok 3

Zamestnávateľ rešpektuje právo každého zamestnanca odborovo sa združovať a právo odborových orgánov a organizácii na informovanie, prerokovanie, spolurozhodovanie a kontrolu vo veciach a rozsahu stanovenom Zákonníkom práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, ďalšími všeobecne záväznými predpismi a ustanoveniami tejto zmluvy.

Článok 4

V súlade so ZP bude zamestnávateľ písomne informovať ZO OZ predovšetkým o:

- a, platobnej neschopnosti ihneď po zistení,
- b, prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov najneskôr 1 mesiac pred uvažovaným dátumom prechodu -§29 ZP,
- c, dohodnutých nových pracovných pomeroch v lehote 1 x štvrtročne, ktoré s nimi dohodol -§47 ZP,
- d, možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas - §49 ZP,
- e, štvrtročne o činnosti zamestnávateľa o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom zamestnávateľa - §229 ZP.

Článok 5

V súlade so Zákonníkom práce /ďalej len ZP/ a ďalšími všeobecne záväznými predpismi prerokuje zamestnávateľ s odborovým orgánom nasledovné otázky:

- a) dôvody hromadného prepúšťania, opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu, alebo ho obmedziť najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania §73 ZP,
- b) neospravedlnené zameškanie práce - § 144 a, ods. 6) ZP,

