

Lesný podnik mesta Zvolen, s. r. o.

J. Kráľa 14, 960 01 Zvolen

***Kolektívna zmluva
na rok 2016***

uzatvorená medzi

Lesným podnikom mesta Zvolen, s. r. o.

zastúpeným

Ing. GALLOM Ivanom - konateľom spoločnosti

a

ZO OZ DLV pri Lesnom podniku mesta Zvolen, s. r. o.

zastúpeným

Ing. MAĎAROVOU Annou - predsedom

Zvolen, február 2016

O b s a h

	Str.
ČASŤ I. - Všeobecné ustanovenia	3
ČASŤ II. - Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami	3
ČASŤ III. - Pracovné vzťahy	6
ČASŤ IV. - Starostlivosť o zamestnancov	12
ČASŤ V. - Bezpečnosť a ochrana zdravia	13
ČASŤ VI. - Mzdy	17
ČASŤ VII. - Záverečné ustanovenia	22

PRÍLOHY

Príloha č. 1

Pravidlá na tvorbu, používanie a hospodárenie so sociálnym fondom, rozpočet SF.

Príloha č. 2

Mzdové tarify THZ podľa tarifných tried a platových stupňov.

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom Kolektívnej zmluvy je upraviť pracovné podmienky a podmienky zamestnávania zamestnancov v Lesnom podniku mesta Zvolen, s. r. o., ich nároky vyplývajúce z pracovného pomeru ako aj vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Článok 2

Zmluva je záväzná:

- a/ pre zmluvné strany, ktoré ju uzatvorili,
- b/ pre všetkých zamestnancov spoločnosti Lesný podnik mesta Zvolen, s. r. o.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami

Článok 3

Zamestnávateľ rešpektuje právo každého zamestnanca odborovo sa združovať a právo odborových orgánov a organizácii na informovanie, prerokovanie, spolurozhodovanie a kontrolu vo veciach a rozsahu stanovenom Zákonníkom práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, ďalšími všeobecne záväznými predpismi a ustanoveniami tejto zmluvy.

Článok 4

V súlade so ZP bude zamestnávateľ písomne informovať ZO OZ predovšetkým o:

- a, platobnej neschopnosti ihneď po zistení,
- b, prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov najneskôr 1 mesiac pred uvažovaným dátumom prechodu -§29 ZP,
- c, dohodnutých nových pracovných pomeroch v lehote 1 x štvrtročne, ktoré s nimi dohodol -§47 ZP,
- d, možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas - §49 ZP,
- e, štvrtročne o činnosti zamestnávateľa o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom zamestnávateľa - §229 ZP.

Článok 5

V súlade so Zákonníkom práce /ďalej len ZP/ a ďalšími všeobecne záväznými predpismi prerokuje zamestnávateľ s odborovým orgánom nasledovné otázky:

- a) dôvody hromadného prepúšťania, opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu, alebo ho obmedziť najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania §73 ZP,
- b) neospravedlnené zameškanie práce - § 144 a, ods. 6) ZP,

